



Unitat tramitadora: Unitat Servei Local
d'Ocupació
AJT/6662/2022
Codi document: SOL16I001P

Assumpte: Anunci sobre l'aprovació de les Bases reguladores específiques per a la concessió de subvencions en règim de concurrència competitiva per estimular la contractació a les empreses.

EDICTE

1. Objecte de la subvenció.

L'objecte d'aquestes bases és regular les condicions i el procediment que han de regir la concessió dels ajuts "estimular la contractació a les empreses" de l'Ajuntament de Vic.

Mitjançant aquest programa es vol estimular la creació de llocs de treball per contribuir a la reducció de la taxa d'atur a la ciutat de Vic.

L'ajut consistirà:

En oferir una dotació econòmica a les empreses d'Osona que contractin una persona empadronada a Vic d'algun dels següents col·lectius:

a) Persones desocupades inscrites com a demandants d'ocupació que siguin menors de 30 anys o majors de 45 anys en el moment de fer efectiva la contractació.

b) Persones en situació de precarietat laboral: haver estat treballant, o estar-ho en el moment present, en una jornada laboral inferior al 50%, o haver encadenat contractes temporals d'una durada igual o inferior a tres mesos, considerant tots els contractes, en els darrers 365 dies. Aquestes persones han de ser menors de 30 anys o majors de 45 anys en el moment de fer efectiva la contractació.

2. Dotació pressupostària.

La dotació pressupostària reconeguda per aquestes bases és de 185.600,00 €, concretament en la partida pressupostària número 21.241.489000 de l'Ajuntament de Vic.

3. Import de la subvenció.

Per la creació de llocs de treball per a contribuir a la reducció de la taxa d'atur a la ciutat de Vic, l'import màxim de la subvenció a cada empresa serà l'equivalent a sis (6) mensualitats, amb paga extra prorratejada i el cost de la Seguretat Social, del salari mínim interprofessional per cada contracte que tingui una durada inicial mínima de dotze (12) mesos, pel sou efectivament abonat al treballador.

El percentatge de jornada en la contractació no podrà ser inferior al 50%. Si la jornada és



inferior al 100% la subvenció equivaldrà al percentatge de jornada contractada.

El salari mínim interprofessional serà el vigent de l'any en que es concedeixi la subvenció.

4. Import de la subvenció en cas de baixa per incapacitat laboral sobrevinguda.

En cas de baixa per incapacitat laboral sobrevinguda, la subvenció corresponent als dies de baixa serà de dues terceres parts del SMI diari en proporció a la jornada contractada.

5. Import de la subvenció en cas de finalització anticipada del contracte abans que hagin transcorregut els 12 primers mesos consecutius de vigència del contracte.

En cas de finalització del contracte abans que hagin transcorregut els primers 12 mesos consecutius de vigència, la subvenció serà proporcional als dies treballats.

L'empresa podrà formalitzar una nova contractació en el termini de 15 dies hàbils, en els mateixos termes de la contractació inicial, i pel període que resti de contractació fins als 12 mesos del contracte inicial. Passats els 15 dies hàbils s'entendrà que l'empresa hi renuncia i només generarà el dret a subvenció pels dies treballats pel treballador contractat inicialment.

En qualsevol cas l'empresa haurà de notificar la finalització anticipada del contracte, en el termini de 15 dies hàbils a partir de la data de finalització de la relació laboral. En cas de no notificar-ho o fer-ho fora d'aquest termini, l'import proporcional de subvenció pels dies treballats quedarà reduïda en un 50 %.

6. Contractacions excloses d'aquesta base de subvenció.

Queden excloses de subvenció i fora d'aquestes bases les següents contractacions:

- a) Les contractacions inicials que es realitzen per jornades inferiors al 50%.
- b) Les realitzades amb persones que en els 12 mesos anteriors a la data de la contractació hagin estat prestant serveis amb caràcter indefinit en la mateixa empresa, o en una altra empresa, si existeixen socis comuns amb el 25% de participació d'ambdues empreses.
- c) Les realitzades amb el cònjuge, ascendents, descendents i la resta de parents, per consanguinitat, afinitat o adopció, fins al segon grau inclusiu de qui sigui membre dels òrgans d'administració de les empreses que tinguin forma jurídica de societat o dels qui tinguin una participació del capital de l'empresa igual o superior al 25%.

7. Empreses beneficiaries de la subvenció.

Es poden presentar a aquesta convocatòria qualsevol persona física o jurídica, de naturalesa privada, que realitzi una activitat econòmica i tingui capacitat legal per subscriure un contracte laboral.



L'empresa ha de tenir centre de treball a Osona.

El nombre d'accions subvencionables per cada persona física o jurídica beneficiària és d'una com a màxim. No es podrà subvencionar més d'una acció per a empreses del mateix grup, propietari o representant legal.

8. Requisits i obligacions que han de complir les empreses per poder sol·licitar la subvenció.

Requisits:

- Estar donat d'alta de l'impost d'activitats econòmiques (IAE), si li correspon.
- No ser dependents ni estar societàriament vinculades a administracions, ens o organismes públics.
- Estar al corrent de pagament i no tenir deutes amb Hisenda, amb la Seguretat Social ni amb l'Ajuntament de Vic.
- Disposar d'una adreça electrònica de contacte a efectes de comunicació dels tràmits vinculats a aquesta convocatòria de subvenció.
- Ser titular d'un compte bancari on rebre l'import de la subvenció.
- No haver realitzat acomiadaments improcedents i no tenir treballadors afectats per ERO o ERTO en els tres mesos anteriors a la data d'inici de contracte.
- Contractar una persona per una durada inicial no inferior a 12 mesos consecutius. La data d'inici del contracte ha de ser a partir de l'endemà de la publicació d'aquestes bases.

Obligacions:

- Complir amb la normativa sobre contractació laboral i sobre seguretat i salut laboral. El salari de les persones contractades no podrà ser en cap cas inferior al salari mínim interprofessional, o a l'import proporcional en jornada parcial.
- Acordar, si s'escau, una reunió de seguiment entre l'empresa beneficiària i l'àrea de Vic Ocupació, de l'Ajuntament de Vic.
- Facilitar tota la informació que sigui requerida per l'Ajuntament de Vic en l'exercici de les seves funcions respecte a les ajudes concedides.
- Informar de la subvenció atorgada per l'Ajuntament en cas de realitzar accions voluntàries de comunicació.
- Autoritzar a l'Ajuntament a fer difusió de l'activitat subvencionada durant la vigència



del període subvencionat.

9. Requisits que han de complir les persones a contractar.

Les persones contractades han de complir els següents requisits:

- Persones desocupades inscrites com a demandants d'ocupació:
 - Estar empadronades a Vic
 - Estar donades d'alta com a demandants d'ocupació a les Oficines de Treball de la Generalitat
 - Estar en situació d'atur o inactivitat laboral
- Persones en situació de precarietat laboral:
 - Estar empadronades a Vic
 - Haver estat o estar treballant en una jornada laboral inferior al 50%, o haver encadenat contractes temporals d'una durada igual o inferior a tres mesos, considerant tots els contractes, en els darrers 365 dies.

10. Terminis i lloc per presentar la sol·licitud.

El termini de presentació de les sol·licituds per a la creació de llocs de treball per a contribuir a la reducció de la taxa d'atur a la ciutat de Vic, serà des de l'endemà de la publicació de la convocatòria al BOP fins al 01 d'agost de 2022, sempre i quan resti dotació pressupostària.

La sol·licitud de subvenció, acompanyada de la resta de documentació, detallada en el punt 11, es podrà presentar a la seu electrònica de l'Ajuntament de Vic, accedint amb el certificat digital de l'empresa.

11. Documentació a presentar per sol·licitar la subvenció.

La documentació a presentar és la següent:

- Certificació d'estar al corrent de pagament de les obligacions tributàries en el cas de no autoritzar a l'Ajuntament de Vic la seva consulta.
- Certificació d'estar al corrent de pagament de les obligacions de la Seguretat Social, en el cas de no autoritzar a l'Ajuntament de Vic la seva consulta.
- Certificat de situació en el cens d'activitats econòmiques de la AEAT, si li correspon i en el cas de no autoritzar a l'Ajuntament de Vic la seva consulta.
- Documentació del banc que acrediti la titularitat del compte bancari del beneficiari, on s'efectuarà la transferència per l'import de la subvenció atorgada.



- Autorització “ordre de domiciliació de càrrec directe” inclosa a la seu electrònica.
- Dades complementàries pel Ministeri d’Hisenda i Administracions Públiques (inclòs a la seu electrònica).
- Fitxa de comunicació de dades del creditor, degudament signada, segons model inclòs a la seu electrònica en el tràmit corresponent, llevat que ja s’hagi aportat i no existeixin canvis.
- Còpia del contracte de treball, de l’alta a la Seguretat Social i del NIF de la persona contractada.
- Document de la demanda d’ocupació a les Oficines de Treball de la Generalitat (DARDO) de la persona contractada o poder acreditar que en el moment de la contractació, aquesta persona estava en situació d’atur.
- Informe de vida laboral de la persona contractada, emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social, actualitzat.
- Volant d’empadronament de la persona contractada.

12. Publicitat de la convocatòria.

Aquesta convocatòria es farà pública mitjançant anunci al Butlletí Oficial de la Província, a la premsa local, al web i xarxes socials de l’Ajuntament de Vic. Així mateix se’n donarà coneixement a la cambra de comerç d’Osona i a la PIMEC.

13. Òrgan instructor.

L’òrgan instructor d’aquesta convocatòria de subvencions és la Regidoria d’Ocupació.

14. Comissió Avaluadora.

L’òrgan col·legiat que examinarà i avaluarà les sol·licituds de subvenció estarà compost com a mínim pel tècnic/a responsable de Vic Ocupació i tècnics del propi servei.

15. Atorgament, acceptació i renúncia de les subvencions.

Les sol·licituds s’ordenaran per la data de presentació i es proposarà, per a cada sol·licitud admesa a tràmit, començant per la més antiga, la concessió d’una subvenció per l’import corresponent a la sol·licitud, amb la limitació del nombre màxim d’un contracte d’acord amb allò previst a la convocatòria fins esgotar la dotació pressupostària.

En cas que s’hagi de fer un requeriment per manca d’informació o documentació essencial de la sol·licitud, es perdrà l’ordre de prelación de presentació. En aquest supòsit, la data de la presentació de la informació o la documentació requerida, serà la que s’utilitzarà per ordenar la sol·licitud per data de presentació.



Un cop examinada cada sol·licitud i aplicats els criteris de repartiment de les subvencions previstos en aquest programa, s'aprovarà per Decret d'Alcaldia i es notificarà la resolució a l'empresa el seu atorgament o la seva denegació, en el termini de 15 dies naturals.

L'acord d'atorgament indicarà el nom de la persona física o jurídica que resulti beneficiària de la subvenció, el seu número d'identificació fiscal, l'import de la subvenció, la forma i terminis de justificació.

Aquest atorgament ha de ser acceptat de manera expressa mitjançant el tràmit a la seu electrònica de l'Ajuntament "Acceptació d'una subvenció" en el termini de 15 dies després de rebre la notificació. En cas de no presentar l'acceptació expressa s'entendrà que l'empresa renuncia a la subvenció.

16. Garanties.

L'empresa beneficiària resta exclosa d'aportar altres garanties de compliment de la finalitat de la subvenció.

17. Justificació de la subvenció.

Per tal que es tramiti i/o verifiqui el pagament total de la subvenció, l'empresa beneficiària haurà de presentar la documentació següent:

- Nòmines signades per la persona per a la que s'ha atorgat la subvenció corresponents al període que és objecte de la subvenció.
- Documentació de l'entitat bancària que acrediti que s'han efectuat les transferències salarials a favor de la persona contractada durant el període subvencionat.
- VILE (Informe de vida laboral d'empresa) pel període 01/05/2022 i fins a la data de finalització del contracte o els mesos objecte de la subvenció.
- Model TC2 de la Seguretat Social durant tot el període de vigència del temps de contracte objecte de subvenció.
- Certificació d'estar al corrent de pagament de les obligacions tributàries en el cas de no autoritzar a l'Ajuntament de Vic la seva consulta.
- Certificació d'estar al corrent de pagament de les obligacions de la Seguretat Social, en el cas de no autoritzar a l'Ajuntament de Vic la seva consulta.

El termini màxim per presentar la documentació justificativa serà de dos mesos a partir de la data de finalització de la contractació mínima obligatòria.

En cas que la finalització de la contractació esdevingui abans dels mesos obligatoris, el termini màxim per presentar la documentació justificativa serà també de dos mesos, però a



partir de la data de la finalització de la relació contractual.

18. Pagament de la subvenció.

L'Ajuntament ordenarà el pagament del 50% de l'import de la subvenció en el termini màxim de 15 dies a comptar des de l'endemà de l'aprovació de l'acord d'atorgament per Decret d'Alcaldia. El pagament del 50% restant es farà durant el mes de novembre de 2022, amb verificació prèvia per part de l'Ajuntament. Cal tenir en compte les obligacions de comunicació del punt 5 d'aquestes bases i l'obligació de justificació un cop finalitzat el període subvencionat seguint el punt 17 d'aquestes bases.

Els pagaments s'efectuaran mitjançant transferència bancària al compte indicat en el moment de presentar la sol·licitud.

En cas que no s'hagi complert les condicions exposades en aquestes bases, l'Ajuntament procedirà a fer el càrrec al compte bancari indicat en la sol·licitud per valor de l'import que no hagi estat justificat, en virtut de l'autorització "ordre de domiciliació de càrrec directe" presentada juntament amb la documentació de sol·licitud.

19. Compatibilitat de la subvenció.

Les ajudes econòmiques derivades de l'atorgament d'aquesta subvenció són compatibles amb qualsevol altra subvenció o ajuda pública a la contractació, sempre que l'import de les subvencions no superi el cost real.

20. Normativa aplicable.

En tot allò no previst en aquestes bases serà d'aplicació l'Ordenança General de Subvencions de l'Ajuntament de Vic, així com la Llei 38/2003 de 17 de novembre general de subvencions i el Reial decret 887/2006 de juny que la desenvolupa.

21. Protecció de Dades.

En virtut de la normativa les dades de caràcter personal seran tractades sota la responsabilitat de l'Ajuntament de Vic, amb CIF núm. P0829900J. La finalitat d'aquest tractament és la de gestionar el tràmit de les sol·licituds de subvencions presentades. Aquestes dades no seran transmeses a terceres persones a excepció dels organismes públics competents quan així ho estableixi la llei i seran conservades sempre que sigui imprescindible o legítim per la finalitat que es van captar.

En qualsevol cas podrà indicar la revocació del consentiment atorgat, així com exercitar els drets d'accés, rectificació o supressió, la limitació del tractament o oposar-se, així com el dret a la portabilitat de les dades. Aquestes peticions s'hauran de realitzar al domicili del responsable, carrer de la Ciutat, 1, 08500 de Vic (Barcelona) o posant-se en contacte amb el delegat de protecció de dades a través del correu electrònic dpdajuntament@vic.cat. Així mateix, en cas d'incompliment del responsable en el tractament de les vostres dades



Ajuntament de Vic



Codi de verificació

6153710B5Q1T0C010Q3A

personals, teniu dret a interposar una reclamació davant l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades (www.apdcat.cat).

Firmat electrònicament per:
La secretària
Maria Pilar Lobera Calvo
04-05-2022 13:48